****

**Московско - Курское региональное**

**обособленное подразделение**

***ЮРИСТ КОНСУЛЬТИРУЕТ***

**ИЮНЬ 2023 года**

***ОСОБЕННОСТИ ОПЛАТЫ БОЛЬНИЧНЫХ ЛИСТОВ В ПЕРИОД ОТСТРАНЕНИЯ ОТ РАБОТЫ***

 В соответствии со ст.76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы работников, в том числе:

- не прошедших обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

- не прошедшего в установленном [порядке](https://internet.garant.ru/#/document/12190621/entry/1000) обязательный [медицинский осмотр](https://internet.garant.ru/#/document/12191967/entry/461).

 При отстранении от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за [простой](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/157).

Если непрохождение обучения и проверки знаний и навыков в области охраны труда либо обязательного медицинского осмотра произошло по вине работника, то в период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется.

Таким образом, если нетрудоспособность работника наступила после его отстранения от работы и заработная плата за период отстранения не начисляется, пособие по временной нетрудоспособности за календарные дни, приходящиеся на этот период, не выплачивается (ст. 9 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»**.**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *Правовая инспекция труда профсоюза*

 *Тел. 4-60-28*